



CAERGYBI/HOLYHEAD

*Cyngor Tref Town Council*

## HOLYHEAD TOWN COUNCIL

# EQUALITY AND DIVERSITY POLICY

Adopted:

Review Date:

### 1. Policy Statement

Holyhead Town Council ("the Council") is committed to promoting equality, diversity, and inclusion in all aspects of its work. The Council values and respects all individuals, and aims to ensure that everyone has the opportunity to participate in council activities without discrimination or harassment.

This policy applies to:

- Councillors
- Employees
- Volunteers
- Contractors
- Residents and community members engaging with Council services

### 2. Legal Framework

This policy is designed to comply with:

- Equality Act 2010
- Human Rights Act 1998
- Employment Rights Act 1996
- UK anti-discrimination legislation relevant to local councils

## 3. Scope

The Council opposes discrimination and promotes equality across:

- Age
- Disability
- Gender reassignment
- Marriage and civil partnership
- Pregnancy and maternity
- Race, colour, nationality, or ethnic origin
- Religion or belief
- Sex
- Sexual orientation
- Any other protected characteristic

This includes all aspects of employment, volunteering, service delivery, and participation in council committees or events.

## 4. Aims

Holyhead Town Council aims to:

- Ensure all individuals are treated fairly and with respect
- Promote an inclusive culture where diversity is valued
- Remove barriers that prevent equal participation
- Prevent harassment, bullying, or victimisation
- Ensure fair recruitment, promotion, and training opportunities

## 5. Responsibilities

### 5.1 The Council

- Approve and monitor equality and diversity initiatives
- Review policies and procedures to ensure compliance

### 5.2 The Clerk

- Implement and promote the policy in day-to-day operations
- Provide advice and support on equality and diversity matters

### 5.3 Councillors and Staff

- Treat everyone fairly and with respect
- Report any incidents of discrimination or harassment

## 6. Implementation

The Council will:

- Incorporate equality and diversity considerations into all decision-making
- Ensure recruitment processes are fair, transparent, and inclusive
- Provide training and awareness for councillors and staff
- Monitor and review equality outcomes and service accessibility

## 7. Reporting and Complaints

- Any individual who believes they have experienced discrimination or harassment may report it to the Clerk
- Complaints will be treated seriously, investigated promptly, and handled confidentially
- The Council will take appropriate action to address breaches of this policy

## 8. Monitoring and Review

- The Council will review this policy every two years, or earlier if legislation changes
- Progress on equality and diversity objectives will be reported to the Council

Adopted by Holyhead Town Council

Date: 07/04/2026

Review Date: 04/2027

Signed: \_\_\_\_\_

Clerk to the Council



CAERGYBI/HOLYHEAD

*Cyngor Tref - Town Council*

## CYNGOR TREF CAERGYBI

# POLISI CYDRADDOLDEB AC AMRYWIAETH

Mabwysiadwyd:  
Dyddiad Adolygu:

### 1. Datganiad Polisi

Mae Cyngor Tref Caerdybi ("y Cyngor") wedi ymrwymo i hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ym mhob agwedd ar ei waith. Mae'r Cyngor yn gwerthfawrogi ac yn parchu pob unigolyn, ac yn ceisio sicrhau bod gan bawb gyfle i gymryd rhan yng ngweithgareddau'r cyngor heb wahaniaethu nac aflonyddu.

Mae'r polisi hwn yn berthnasol i:

- Gynghorwyr
- Gweithwyr
- Gwirfoddolwyr
- Contractwyr
- Preswylwyr ac aelodau'r gymuned sy'n ymwneud â gwasanaethau'r Cyngor

### 2. Fframwaith Cyfreithiol

Mae'r polisi hwn wedi'i gynllunio er mwyn cydymffurfio â:

- Deddf Cydraddoldeb 2010
- Deddf Hawliau Dynol 1998
- Deddf Hawliau Cyflogaeth 1996
- Deddfwriaeth gwrth-wahaniaethu'r DU sy'n berthnasol i gynghorau lleol

### 3. Ystod

Mae'r Cyngor yn gwrthwynebu gwahaniaethu ac yn hyrwyddo cydraddoldeb ar draws:

- Oedran
- Anabledd
- Ailbennu rhywedd
- Priodas a phartneriaeth sifil
- Beichiogrwydd a mamolaeth
- Hil, lliw, cenedligrwydd, neu darddiad ethnig
- Crefydd neu gred
- Rhyw
- Cyfeiriadedd rhywiol
- Unrhyw nodwedd warchoddedig arall

Mae hyn yn cynnwys pob agwedd ar gyflogaeth, gwirfoddoli, darparu gwasanaethau, a chyfranogiad ym mhwyllgorau neu ddigwyddiadau'r cyngor.

### 4. Nodau

Nod Cyngor Tref Caerdybi yw:

- Sicrhau bod pob unigolyn yn cael ei drin yn deg ac â pharch
- Hyrwyddo diwylliant cynhwysol lle mae amrywiaeth yn cael ei werthfawrogi
- Dileu rhwystrau sy'n atal cyfranogiad cyfartal
- Atal aflonyddu, bwlio neu erledigaeth
- Sicrhau cyfleoedd recriwtio, dyrchafu a hyfforddi teg

### 5. Cyfrifoldebau

#### 5.1 Y Cyngor

- Cymeradwyo a monitro gweithgaredd yn ymwneud â chydaddoldeb ac amrywiaeth
- Adolygu polisiâu a gweithdrefnau i sicrhau cydymffurfiaeth

#### 5.2 Y Clerc

- Gweithredu a hyrwyddo'r polisi yn ei waith o ddydd i ddydd
- Darparu cyngor a chefnogaeth ar faterion cydraddoldeb ac amrywiaeth

### 5.3 Cynghorwyr a Staff

- Trin pawb yn deg ac â pharch
- Adrodd am unrhyw achosion o wahaniaethu neu aflonyddu

## 6. Gweithredu

Bydd y Cyngor yn:

- Ymgorffori ystyriaethau cydraddoldeb ac amrywiaeth ym mhob penderfyniad
- Sicrhau bod prosesau recriwtio yn deg, yn dryloyw ac yn gynhwysol
- Darparu hyfforddiant ac ymwybyddiaeth i gynghorwyr a staff
- Monitro ac adolygu canlyniadau cydraddoldeb a hygyrchedd gwasanaethau

## 7. Adrodd a Chwynion

- Gall unrhyw unigolyn sy'n credu ei fod wedi profi gwahaniaethu neu aflonyddu roi gwybod i'r Clerc.
- Bydd cwynion yn cael eu hystyried o ddifrif, eu hymchwilio'n brydlon, a'u trin yn gyfrinachol
- Bydd y Cyngor yn cymryd camau priodol i fynd i'r afael â digwyddiadau pan fydd y polisi hwn yn cael ei dorri

## 8. Monitro ac Adolygu

- Bydd y Cyngor yn adolygu'r polisi hwn bob dwy flynedd, neu'n gynharach os bydd y ddeddfwriaeth yn newid.
- Bydd y cynnydd a wnaed ar amcanion cydraddoldeb ac amrywiaeth yn cael ei adrodd i'r Cyngor

Mabwysiadwyd gan Gyngor Tref Caerdybi  
Dyddiad: 07/04/2026

Dyddiad Adolygu: 04/2027

Llofned:  Clerc y Cyngor